

Burmistrz Miasta i Gminy Mirsk

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

W oparciu o art. 70b ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z póź. zm.) wnoszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia **nauki zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy***, po zdaniu egzaminu zawodowego:

I. Dane wnioskodawcy:

1. Imię i Nazwisko:
2. Nazwa zakładu pracy:
3. Dokładny adres zakładu pracy:
4. Numer telefonu oraz numer faksu:
5. NIP:
6. Adres zamieszkania:
7. Numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przelać przyznane środki finansowe:
.....

II. Informacje dotyczące młodocianego pracownika oraz jego przygotowania zawodowego:

1. Imię i Nazwisko:
 2. Adres zamieszkania:.....
 3. Data urodzenia:
 4. Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego doksztalcania teoretycznego:
a) zasadnicza szkoła zawodowa,
b) ośrodek doksztalcania i doskonalenia zawodowego,
c) pracodawca organizuje doksztalcanie we własnym zakresie.*)
 5. Nazwa i adres instytucji, w której młodociany realizuje obowiązkowe doksztalcanie teoretyczne oraz potwierdzenie przez szkolną instytucję**):
.....
.....
.....
.....
-
.....
- (data i podpis pracodawcy)* *(data i podpis dyrektora instytucji, w której młodociany odbywa doksztalcanie teoretyczne)*

6. Forma prowadzenia przygotowania zawodowego:

- a) nauka zawodu,
- b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy*).

7. Nazwa zawodu w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:

8. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?: TAK, NIE*)

9. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:.....

10. Okres kształcenia młodocianego pracownika
od – do

to jest miesięcy dni.

11. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

.....
.....

12. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy*):

.....

13. Data zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika:

III. Załączniki:

1. Kopia dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy,
2. Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy.
3. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
4. Kopia dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy, tj. kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, kopia świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę,
5. kopia odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego ukończenie przez młodocianego nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdanie egzaminu, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie egzaminu,
6. Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika.
7. Kopia świadectwa ukończenia przez młodocianego gimnazjum lub zasadniczej szkoły zawodowej.
8. Kopia dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek.
9. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.
10. Wypełniony **formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis**.
11. Wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Załączone kopie winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez pracodawcę.

Prawdziwość powyższych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis pracodawcy)

*) **niepotrzebne skreślić,**

) **potwierdzenie, przez właściwą instytucję, faktu realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego doksztalcenia teoretycznego.