

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Podstawa prawna:

1. Art. 122 ustawy z dnia 11 stycznia 2017 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. 2014 r. poz. 232).
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 244, poz. 1626).
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnienie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz. U. Nr 214, poz. 1808).
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 227).
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 362).
7. Rozporządzenie Rady Ministrów dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.).

Pracodawcy, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Wysokość kwoty dofinansowania kształcenia młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia) do 8081 zł,
2. przyuczenie do wykonywania określonej pracy (za każdy pełny miesiąc kształcenia) 254 zł.

Waloryzacja:

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Termin składania dokumentów:

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się **w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika** egzaminu w związku z ukończeniem nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie:

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zgłoszenie zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem:

O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie gminy Mirsk, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Burmistrza Miasta i Gminy Mirsk, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

Uwaga:

Zgodnie art. 122 ust. 11 ustawy Prawo oświatowe dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika stanowi pomoc de minimis udzieloną zgodnie z warunkami określonymi w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1).

Forma przyznania dofinansowania: decyzja administracyjna.

Tryb odwoławczy sprawy: Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Jeleniej Górze za pośrednictwem Burmistrza Miasta i Gminy Mirsk w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

Wymagane dokumenty:

1. wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika,
2. załączniki do wnioski potwierdzone za zgodność z oryginałem – potwierdza pracodawca:
 - a) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy,
 - b) kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy,
 - c) kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
 - d) kopię dyplomu lub świadectwa, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
 - e) kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika,
 - f) kopię dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy,
 - g) kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,
 - h) wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,**
 - i) kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu tej pomocy w tym okresie.**

Miejsce załatwienia sprawy:

Urząd Miasta i Gminy Mirsk, plac Wolności 39, 59-630 Mirsk, pokój nr 11, tel. 756470455

Załączniki do pobrania:

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
2. Oświadczenie o otrzymaniu / nieotrzymaniu pomocy de minimis.
3. Oświadczenie o poniesionych kosztach na kształcenie ucznia.
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.).
5. Zawiadomienie o zawarciu umowy między pracodawcą a młodocianym pracownikiem.