

## **Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

### **Podstawa prawna:**

1. Art. 70b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, art. 70b (Dz. U. z 2004 Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. 2014 r. poz. 232).
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 244, poz. 1626).
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnienie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz. U. Nr 214, poz. 1808).
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 r. poz. 1145).
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.).
7. Rozporządzenie Rady Ministrów dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.).
8. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).

**Pracodawcy**, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

### **Wysokość kwoty dofinansowania kształcenia młodocianego pracownika wynosi:**

1. w przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia) do 8081 zł,
2. przyuczenie do wykonywania określonej pracy (za każdy pełny miesiąc kształcenia) 254 zł.

### **Waloryzacja:**

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

### **Termin składania dokumentów:**

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się **w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika** egzaminu w związku z ukończeniem nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

### **Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie:**

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

### **Zgłoszenie zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem:**

O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym w terenie gminy Mirsk, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Burmistrza Miasta i Gmin Mirsk, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

**Uwaga:**

Zgodnie art. 70b ust. 11 ustawy o systemie oświaty dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika stanowi pomoc de minimis udzieloną zgodnie z warunkami określonymi w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).

**Forma przyznania dofinansowania:** decyzja administracyjna

**Tryb odwoławczy sprawy:** Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Jeleniej Górze za pośrednictwem Burmistrza Miasta i Gminy Mirsk w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

**Wymagane dokumenty:**

1. wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika,
2. załączniki do wnioski potwierdzone za zgodność z oryginałem – potwierdza pracodawca:
  - a) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy,
  - b) kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy,
  - c) kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
  - d) kopię dyplomu lub świadectwa, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczanie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
  - e) kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika,
  - f) kopię dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy,
  - g) kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,
  - h) wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,**
  - i) kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu tej pomocy w tym okresie.

**Miejsce załatwienia sprawy:**

Urząd Miasta i Gminy Mirsk, plac Wolności 39, 59-630 Mirsk, pokój nr 11, tel. 756470455

**Załączniki do pobrania:**

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
2. Wzór oświadczenia o otrzymaniu / nieotrzymaniu pomocy de minimis.
3. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.).
4. Zawiadomienie o zawarciu umowy między pracodawcom a młodocianym.